



## SASU Sb Consulting Formation

64 rue du Général Leclerc, 77120 Coulommiers

Capital social 1000.00€

01 85 81 06 07

[contact@sb-consulting.fr](mailto:contact@sb-consulting.fr) - [www.sb-consulting.fr](http://www.sb-consulting.fr)

SIRET 90472101600015 – APE 8559A

N°ROFHYA 110537032017

QUALIOPi 10463546

« Déclaration d'activité enregistrée  
sous le numéro 11770750277 auprès  
du préfet de région Ile de France »

# RÈGLEMENT INTÉRIEUR

## Article 1 :

Le présent règlement est établi conformément aux dispositions des articles L.6352-3 et L.6352-4 et R.6352-1 à R.6352-15 du Code du travail. Il s'applique à tous les stagiaires, et ce pour la durée de la formation suivie.

## Article 2 : Discipline :

Il est formellement interdit aux stagiaires :

- D'introduire des boissons alcoolisées dans les locaux de l'organisme ;
- De se présenter aux formations en état d'ébriété ;
- D'emporter ou modifier les supports de formation ;
- De modifier les réglages des paramètres de l'ordinateur ;
- de manger et de boire dans les salles de cours ;
- d'utiliser leurs téléphones portables durant les sessions ;

## Article 3 : Sanctions

Tout agissement considéré comme fautif par la direction de l'organisme de formation pourra, en fonction de sa nature et de sa gravité, faire l'objet de l'une ou l'autre des sanctions ci-après par ordre croissant d'importance :

- Avertissement écrit par le Directeur de l'organisme de formation ;
- Blâme
- Exclusion définitive de la formation

## Article 4 : Entretien préalable à une sanction et procédure.

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ne soit informé dans le même temps et par écrit des griefs retenus contre lui. Lorsque l'organisme de formation envisage une prise de sanction, il convoque le stagiaire par lettre recommandée avec accusé de réception ou remise à l'intéressé contre décharge en lui indiquant l'objet de la convocation, la date, l'heure et le lieu de l'entretien, sauf si la sanction envisagée n'a pas d'incidence sur la présence du stagiaire pour la suite de la formation.

Au cours de l'entretien, le stagiaire a la possibilité de se faire assister par une personne de son choix, stagiaire ou salarié de l'organisme de formation. La convocation mentionnée à l'article précédent fait état de cette faculté. Lors de l'entretien, le motif de la sanction envisagée est indiqué au stagiaire : celui-ci a alors la possibilité de donner toute explication ou justification des faits qui lui sont reprochés.

Lorsqu'une mesure conservatoire d'exclusion temporaire à effet immédiat est considérée comme indispensable par l'organisme de formation, aucune sanction définitive relative à l'agissement fautif à l'origine de cette exclusion ne peut être prise sans que le stagiaire n'ait été au préalable informé des griefs retenus contre lui et, éventuellement, qu'il ait été convoqué à un entretien et ait eu la possibilité de s'expliquer devant une Commission de discipline.

La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de 15 jours après l'entretien où, le cas échéant, après avis de la Commission de discipline.

Elle fait l'objet d'une notification écrite et motivée au stagiaire sous forme lettre recommandée, ou d'une lettre remise contre décharge. L'organisme de formation informe concomitamment l'employeur, et éventuellement l'organisme paritaire prenant à sa charge les frais de formation, de la sanction prise.

### **Article 5 : Représentation des stagiaires**

Lorsqu'un stage a une durée supérieure à 500 heures, il est procédé à l'élection d'un délégué titulaire et d'un délégué suppléant en scrutin uninominal à deux tours. Tous les stagiaires sont électeurs et éligibles, sauf les détenus admis à participer à une action de formation professionnelle.

L'organisme de formation organise le scrutin qui a lieu pendant les heures de formation, au plus tôt 20 heures, au plus tard 40 heures après le début du stage. En cas d'impossibilité de désigner les représentants des stagiaires, l'organisme de formation dresse un PV de carence qu'il transmet au préfet de région territorialement compétent.

Les délégués sont élus pour la durée de la formation. Leurs fonctions prennent fin lorsqu'ils cessent, pour quelque cause que ce soit de participer à la formation.

Si le délégué titulaire et le délégué suppléant ont cessé leurs fonctions avant la fin de la session de formation, il est procédé à une nouvelle élection dans les conditions prévues aux articles R.6352-9 à R.6352-12.

Les représentants des stagiaires font toute suggestion pour améliorer le déroulement des stages et les conditions de vie des stagiaires dans l'organisme de formation. Ils présentent toutes les réclamations individuelles ou collectives relatives à ces matières, aux conditions d'hygiène et de sécurité et à l'application du règlement intérieur.

### **Article 6 : Hygiène et sécurité :**

La prévention des risques d'accidents et de maladies est impérative et exige de chacun le respect total de toutes les prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité. A cet effet, les consignes générales et particulières de sécurité en vigueur dans l'organisme, lorsqu'elles existent, doivent être strictement respectées sous peine de sanctions disciplinaires.

Lorsque la formation a lieu sur le site de l'entreprise, les consignes générales et particulières de sécurité applicables sont celles de l'entreprise.

### **Article 7 :**

Un exemplaire du présent règlement est remis à chaque stagiaire (avant toute inscription définitive).

## RESPONSABLE

Mr BENOIST Stéphane Téléphone : 01 85 81 06 07  
En son absence : Mme SEGOND Sylvie Téléphone : 01 85 81 06 07

### NUMEROS D'URGENCES



**INCENDIE**  
18 ou 112



**POLICE**  
17



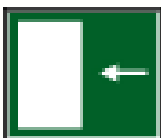
**SAMU**  
15

### VOUS DECOUVREZ UN DEBUT D'INCENDIE



- GARDEZ VOTRE CALME
- ALERTER LES POMPIERS
- ALERTER LE STANDARD OU LA DIRECTION
- ALERTER LES OCCUPANTS DE LA MAISON OU DE L'IMMEUBLE

### DES L'AUDITION DU SIGNAL SONORE (ALARME INCENDIE)



- GARDEZ VOTRE CALME
- RESPECTEZ LES CONSIGNES DE SECURITE
- DIRIGEZ-VOUS VERS LES SORTIES OU ISSUES DE SECOURS SANS PRECIPITATION
- N'UTILISEZ PAS LES ASCENSEURS OU MONTE-CHARGES



- DANS LA FUMEE, BAISSÉZ-VOUS, L'AIR FRAIS EST PRET DU SOL
- RENDEZ VOUS AU POINT DE RASSEMBLEMENT PREVU
- ASSUREZ VOUS QU'IL NE MANQUE PERSONNE

### LUTTER CONTRE L'INCENDIE FACE A UNE DEPART DE FEU



- NE METTEZ JAMAIS VOTRE VIE EN DANGER
- COUPER LE GAZ ET L'ELECTRICITE
- ATTAQUEZ LE FOYER A SA BASE AU MOYEN DES EXTINCTEURS APPROPRIES



- SI L'INCENDIE PREND DE L'AMPLEUR ARRÊTEZ TOUTE TENTATIVE D'EXTINCTION
- FERMER LES PORTES ET LES FENETRES
- EVACUEZ LES LIEUX

### PREVENTION



- N'ENCOMBREZ PAS LES ABORDS DES MOYENS DE SECOURS
- REPEREZ LES MOYENS DE LUTTE CONTRE L'INCENDIE
- NE VOUS GAREZ JAMAIS PRES DES POTEAUX OU BOUCHES D'INCENDIE
- LAISSEZ LIBRES LES DEGAGEMENTS ET LES ISSUES